



Comment définir mon plan d'actions durable pour transformer mon organisation sur base des 17 ODD / SDGs ?

SDG Forum – 19/10/23



Table des matières

1. Faisons connaissance !
2. Quel niveau de maturité ?
3. Mon plan d'actions
4. Q&A

1. Faisons connaissance !

Qui suis-je ?



Thomas Weigert



2018-2019

- Gestion des Entreprises Durables
- Entrepreneuriat (+)

2019-2021

- Energie
- Santé
- Coaching

06/2021

- Conseiller SDGs



...

2020

- Cellules :
ENV, MOB, Stage-up, ...

- SDG Voice 2020
- Expert RSE

2021

- Site SDGs-entreprise
- Conseiller SDGs

L'expertise de nos Cellules Conseils

L'UWE et les SDGs

Accélérer la création et le développement
de l'activité économique en Wallonie



Stages-up 



EURDYSSÉE
Assembly of European Regions



De quoi parle-t-on ?

Le Développement Durable et moi

EXPERT



Cela fait des années
que mon organisation
se saisit des enjeux
durables. Nos
pratiques peuvent
inspirer d'autres à se
lancer !

AVANCÉ



J'ai un **plan d'actions**
pour transformer
mon organisation
mais je ne rédige pas
encore de rapport
RSE / durable.

INTERMÉDIAIRE



J'ai **déjà réalisé des actions** qui, je pense,
sont liées à la
transition. Par contre,
je n'ai pas de plan
d'actions structuré !

DÉBUTANT



Le Développement
Durable est une
thématique qui me
concerne mais... Je ne
sais pas **par où**
commencer !

Je suis là pour en apprendre davantage
sur le Développement durable !



Selon Chat GPT... (1/3)

Le développement durable est un concept qui vise à répondre aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures à satisfaire leurs propres besoins. Cette notion repose sur l'idée que le progrès économique, social et environnemental doit être équilibré et harmonieux afin de préserver la planète tout en améliorant la qualité de vie des populations.

Le développement durable repose généralement sur trois piliers interdépendants :

Le pilier environnemental : Il englobe la préservation de l'environnement, la gestion durable des ressources naturelles, la réduction de la pollution et la lutte contre le changement climatique.

Le pilier social : Il concerne l'amélioration des conditions de vie, l'équité sociale, l'accès à l'éducation, à la santé, à l'emploi, et la réduction des inégalités.

Le pilier économique : Il s'agit de promouvoir une croissance économique durable, basée sur l'efficacité, l'innovation, la création d'emplois de qualité, tout en veillant à une gestion responsable des ressources financières.

Le développement durable est un concept global qui vise à intégrer ces trois piliers de manière équilibrée, et il est devenu un objectif majeur pour les gouvernements, les entreprises, les organisations internationales et la société civile afin de relever les défis mondiaux tels que la dégradation de l'environnement, la pauvreté, et l'injustice sociale.

Selon Chat GPT... (2/3)

Le développement durable pour les entreprises est une approche qui intègre des considérations économiques, environnementales et sociales dans leurs activités, leurs stratégies et leur prise de décision. Cette approche vise à créer de la valeur à long terme tout en minimisant les impacts négatifs sur l'environnement, en favorisant la responsabilité sociale et en répondant aux besoins des parties prenantes, y compris les employés, les clients, les actionnaires et la société en général.

Le développement durable pour les entreprises repose sur plusieurs principes clés, dont :

Responsabilité environnementale : Les entreprises s'efforcent de réduire leur empreinte écologique en gérant efficacement leurs ressources, en réduisant leur consommation d'énergie, en minimisant les déchets et en limitant leurs émissions de gaz à effet de serre.

Responsabilité sociale : Les entreprises s'engagent à respecter les droits de l'homme, à garantir des conditions de travail équitables, à favoriser la diversité et l'inclusion, et à contribuer positivement aux communautés où elles opèrent.

Gouvernance responsable : Les entreprises mettent en place des pratiques de gouvernance transparentes, éthiques et responsables, notamment en ce qui concerne la gestion des risques, la communication financière et la conformité réglementaire.

↓ suite

Selon Chat GPT... (3/3)

Intégration dans la stratégie d'entreprise : Le développement durable n'est pas simplement un ajout à l'activité de l'entreprise, mais il est intégré dans la stratégie globale de l'entreprise. Cela peut inclure la création de produits et de services durables, l'adoption de chaînes d'approvisionnement responsables, et la recherche de l'innovation en matière de durabilité.

Engagement envers les parties prenantes : Les entreprises cherchent à collaborer avec leurs parties prenantes, à écouter leurs besoins et leurs préoccupations, et à agir de manière à répondre à ces attentes tout en maintenant leur rentabilité.

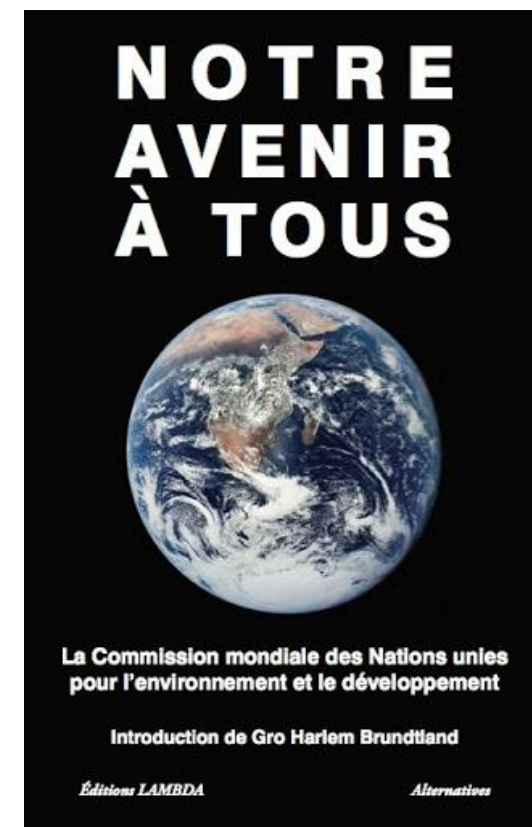
En adoptant le développement durable, les entreprises visent à réaliser des bénéfices à long terme en contribuant à la préservation de l'environnement, à l'amélioration de la société et à la création de valeur économique tout en assurant leur propre durabilité dans un monde en constante évolution. Cette approche est devenue de plus en plus importante à mesure que les préoccupations environnementales et sociales ont pris de l'ampleur et que les consommateurs et les investisseurs ont demandé plus de responsabilité de la part des entreprises.

RSE ? DD ?

- 1^{ère} apparition de la notion de développement durable en **1987**
- Définition de l'ONU (Rapport de Brundtland, 1987) :



- Le développement durable est un mode de développement qui répond aux **besoins des générations présentes** ;
- sans compromettre la capacité des **générations futures de répondre aux leurs**



2 concepts liés à cette définition :

- (1) le concept de **besoins**, et plus particulièrement des besoins essentiels des plus démunis, à qui il convient d'accorder la plus grande priorité ;
- (2) l'idée des **limitations** que (...) nos techniques et de notre organisation sociale imposent sur la capacité de l'environnement à répondre aux besoins actuels et à venir.

Les SDGs, c'est quoi ?

En septembre 2015, les **193 Etats membres des Nations Unies** ont adopté un programme mondial ambitieux !
L'objectif ? Promouvoir un meilleur avenir pour tous, c'est-à-dire : éradiquer l'extrême **pauvreté**,
lutter contre les **injustices et inégalités** ainsi que protéger notre **planète**

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



Quoi ?	Sustainable Development Goals
Quand ?	2016 – 2030
Thème ?	Développement durable
Qui ?	Procédé participatif
Où ?	Universel
Combien ?	17 objectifs

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

PEOPLE

1 PAS DE PAUVRETÉ 	2 FAIM «ZÉRO» 	3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE 	4 ÉDUCATION DE QUALITÉ 	5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES
------------------------------	--------------------------	---------------------------------------	-----------------------------------	--------------------------------------

PROSPERITY

7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE 	8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE 	9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE 	10 INÉGALITÉS RÉDUITES 	11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES
--	--	--	-----------------------------------	--

PLANET

6 EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT 	12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES 	13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES 	14 VIE AQUATIQUE 	15 VIE TERRESTRE
---	---	---	-----------------------------	-----------------------------

16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES 	17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS
---	--

Hiérarchie dans les SDGs



Hiérarchie dans les SDGs

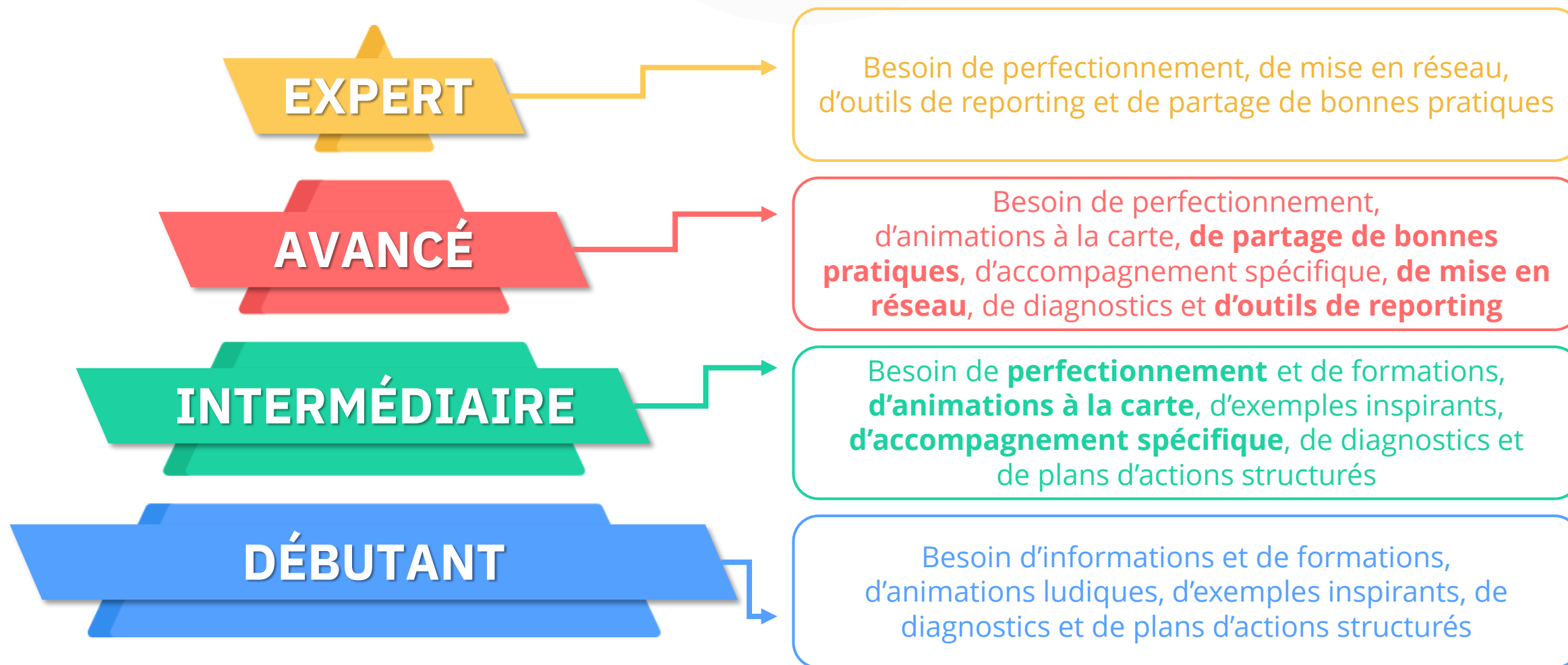
Liens entre tous les SDGs !



Source: Translated and adapted from Le Blanc (2015)

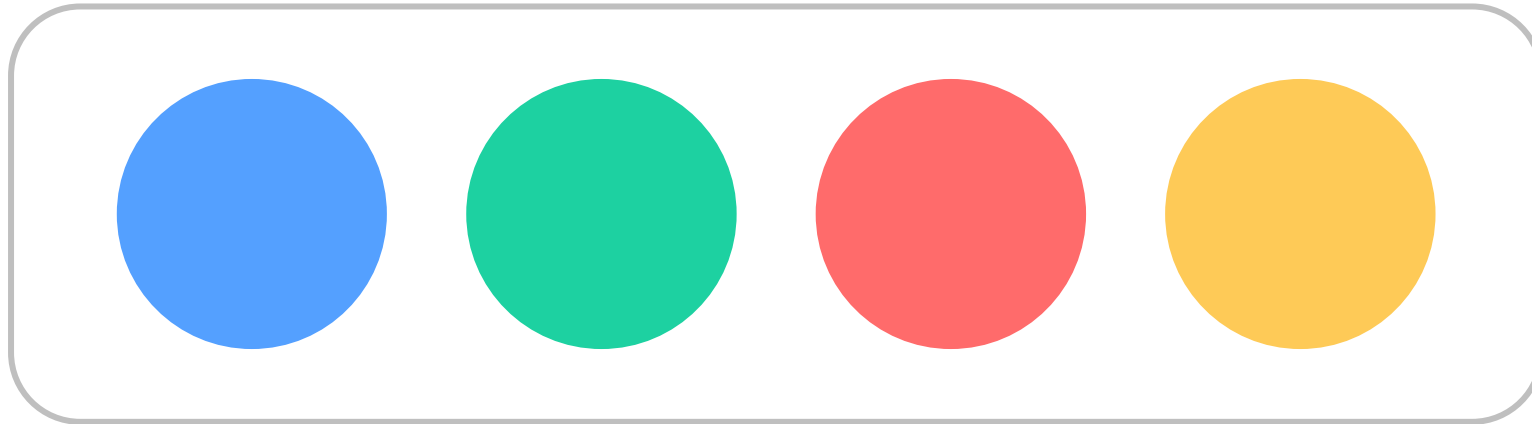
2. Quel niveau de maturité ?

Plusieurs types d'outils



Liste des outils

Plusieurs types d'outils





Accompagnement



SPW | Appel à organisations durables 2024

Quoi ?

- ▶ Etat des lieux de l'impact de l'organisation
- ▶ Programmer les actions les plus pertinentes
- ▶ Contribuer aux 17 SDGs
- ▶ Aboutir à une feuille de route ([exemples de feuilles de route](#))

Comment ?

- ▶ Accompagnement gratuit mais sur candidature
- ▶ **5 demi-journées** réparties entre février et novembre 2024
- ▶ Date limite pour postuler : **22 octobre 2023**

EN SAVOIR PLUS

CERTIFICATION

CCIW



dd

Accompagnement



CCIW | Certification en entrepreneuriat durable

Quoi ?

- Certification de contribution aux ODD
- Elaboration d'un plan d'actions sur 3 ans
- Accompagnement et suivi de la mise en place des actions
- Echange de bonne pratiques avec les entreprises déjà certifiées

Comment ?

- Prendre contact avec sa CCI locale
- Prévoir **1 journée** de « kick-off »
- 2 phases : (1) élaboration du plan d'actions & (2) mise en place

VIDEO

CONTENU & TARIFS



Outil



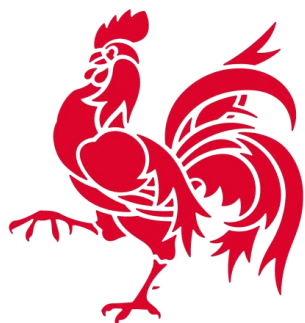
SDG Impact Assessment Tool

Direct positive	☐	☐	☒	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☒	☐	☒	☐	☒
Indirect positive	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐	☐	☐
No impact	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☒	☐	☒	☐
Indirect negative	☐	☐	☐	☐	☐	☒	☒	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Direct negative	☐	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Don't know - more knowledge needed																
	☒	☒	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☒	☒	☒	☐	☐	☐	☐	☐

Quoi ?

- **Outil d'auto-évaluation** sur les SDGs impactés par l'activité de l'entreprise
- Réalisation rapide (15 à 20 minutes)
- Visuel sous forme de tableau très explicite (coloré, clair)
- Outil uniquement disponible anglais (vocabulaire abordable)

EN SAVOIR PLUS

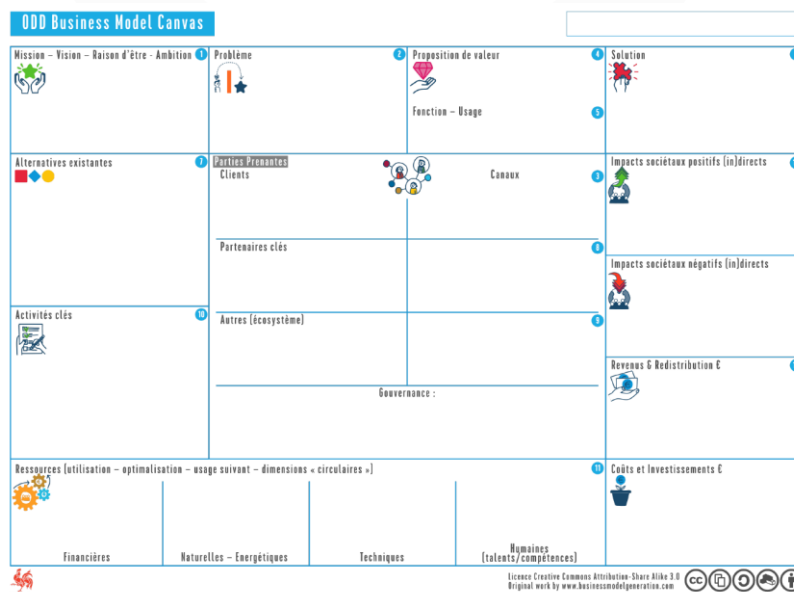


Wallonie

Outil



BMC durable



Quoi ?

- **Business Model Canvas** intégrant la notion d'impact, de parties prenantes et de vision/mission
- Méthodologie permettant une sélection des 17 SDGs ainsi que l'analyse de l'impact du projet sur ceux-ci
- Outil à la fois adapté pour de nouveaux projets que réaliser la transition des actuels

EN SAVOIR PLUS



Outil



Catalogue d'actions sdgs-entreprise



Quoi ?

- **Liste d'actions concrètes** basée sur les 17 SDGs pour agir à son échelle
- Seules les actions pertinentes pour les entreprises wallonnes ont été sélectionnées (soit 63 cibles sur les 169) + **liste d'indicateurs** (NEW)
- Catalogue établi par **fonction** afin de permettre à chacun de s'approprier la liste des actions propres à son rôle dans l'entreprise

EN SAVOIR PLUS

Outil



Reporting ODD / « AsseSDGs »



Quoi ?

- Outil digital d'évaluation et de **reporting** des contributions des entreprises aux ODD
- 3 objectifs :
 - Comprendre et gérer sa **performance extra-financière**
 - Construire son **reporting extra-financier**
 - Echanger et réseauter avec d'autres acteurs engagés



Animation



Sensibilisation SDGs en entreprise

Quoi ?

- Animation ludique et interactive en entreprise
- Présentation des enjeux du Développement Durable et formation aux 17 SDGs
- Sensibilisation des membres du personnel aux projets en cours / à venir + fédération autour de la vision
- Séance uniquement réservée aux entreprises situées en Wallonie

Comment ?

- Animation gratuite et modulable selon les besoins (+/- 1h30)
- Présence physique de l'animateur requise

EN SAVOIR PLUS



Animation



Fresque de la RSE / Atelier 2tonnes

Quoi ?

- Animations ludiques à réaliser en équipes
- **Comprendre et agir** sur les enjeux, impacts et leviers d'une entreprise plus responsable (fresque de la RSE)
- **Sensibiliser** aux enjeux de lutte contre le dérèglement climatique (2tonnes)
- Mobiliser et rassembler les équipes autour d'une cause commune

Comment ?

- Animation payante d'environ **1 demi-journée**
- Présence d'un ou plusieurs animateurs (présentiel ou distanciel)

FRESQUE RSE

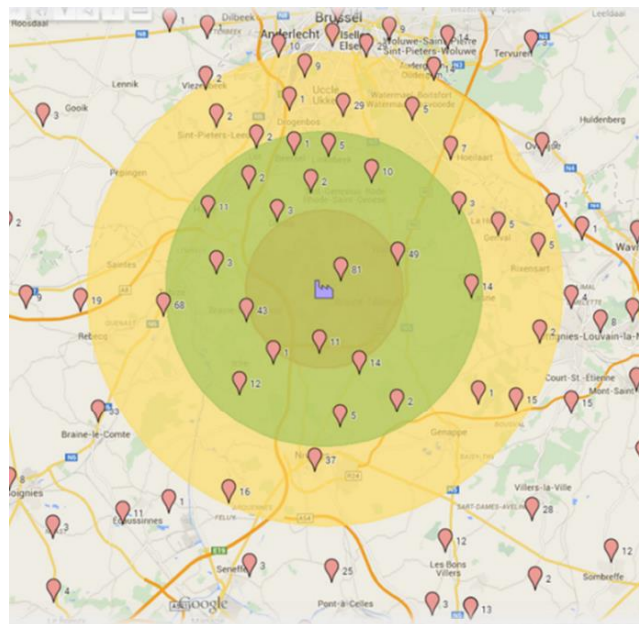
ATELIER 2TONNES



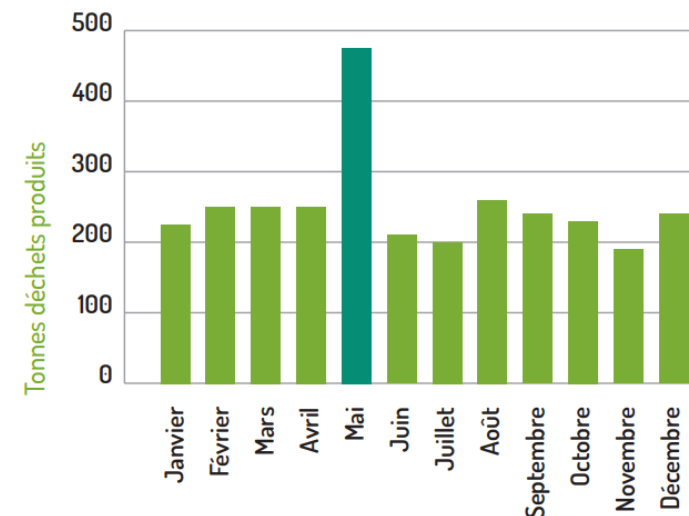
Diagnostic



Diagnostic MOB / ENV



Exemple : évolution de la quantité totale de déchets



Quoi ?

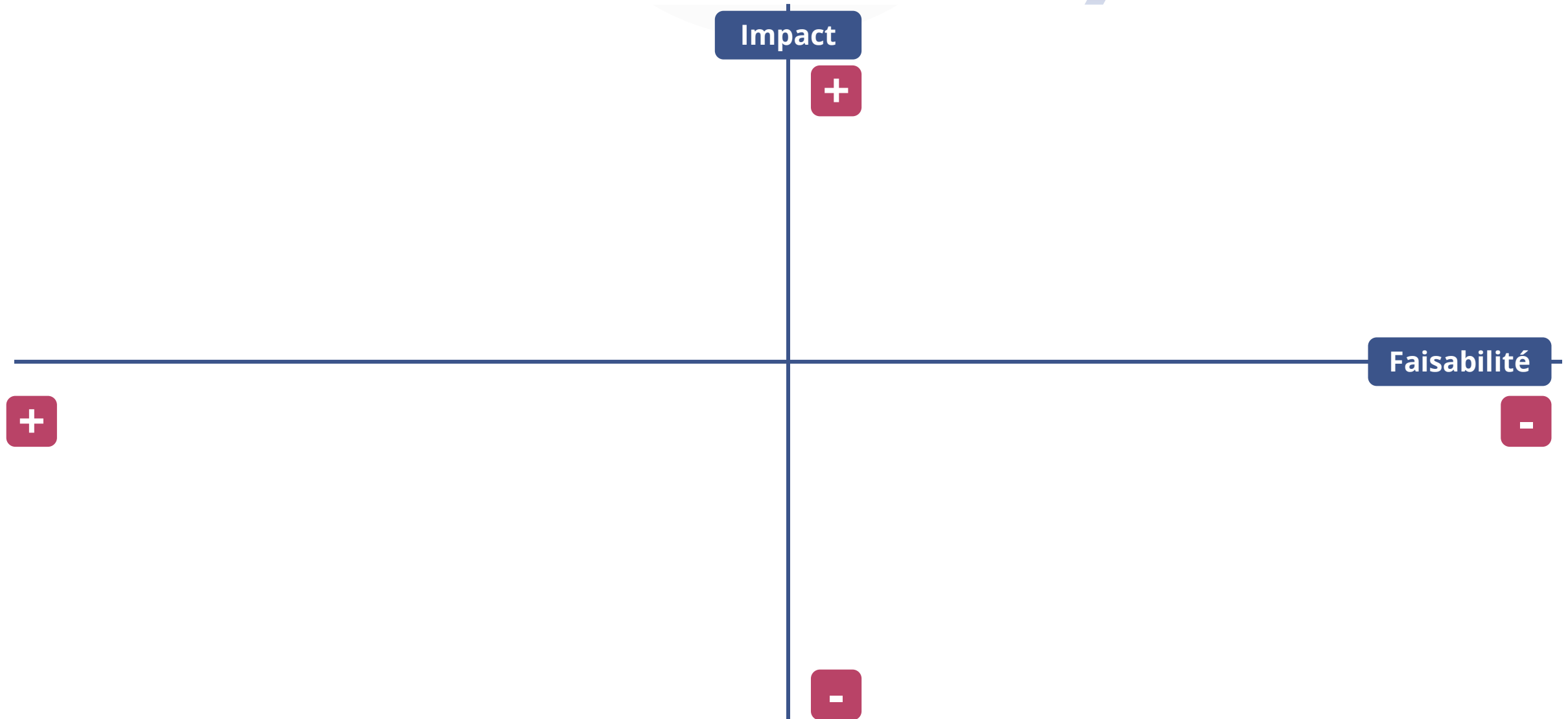
- **Etat des lieux** sur le thème choisi et réalisé en présentiel
- Analyse des tous les facteurs d'impact (mobilité ou environnement)
- Obtention d'une véritable feuille de route (points forts et points d'amélioration) comprenant une liste des actions prioritaires à mener

MOBILITE

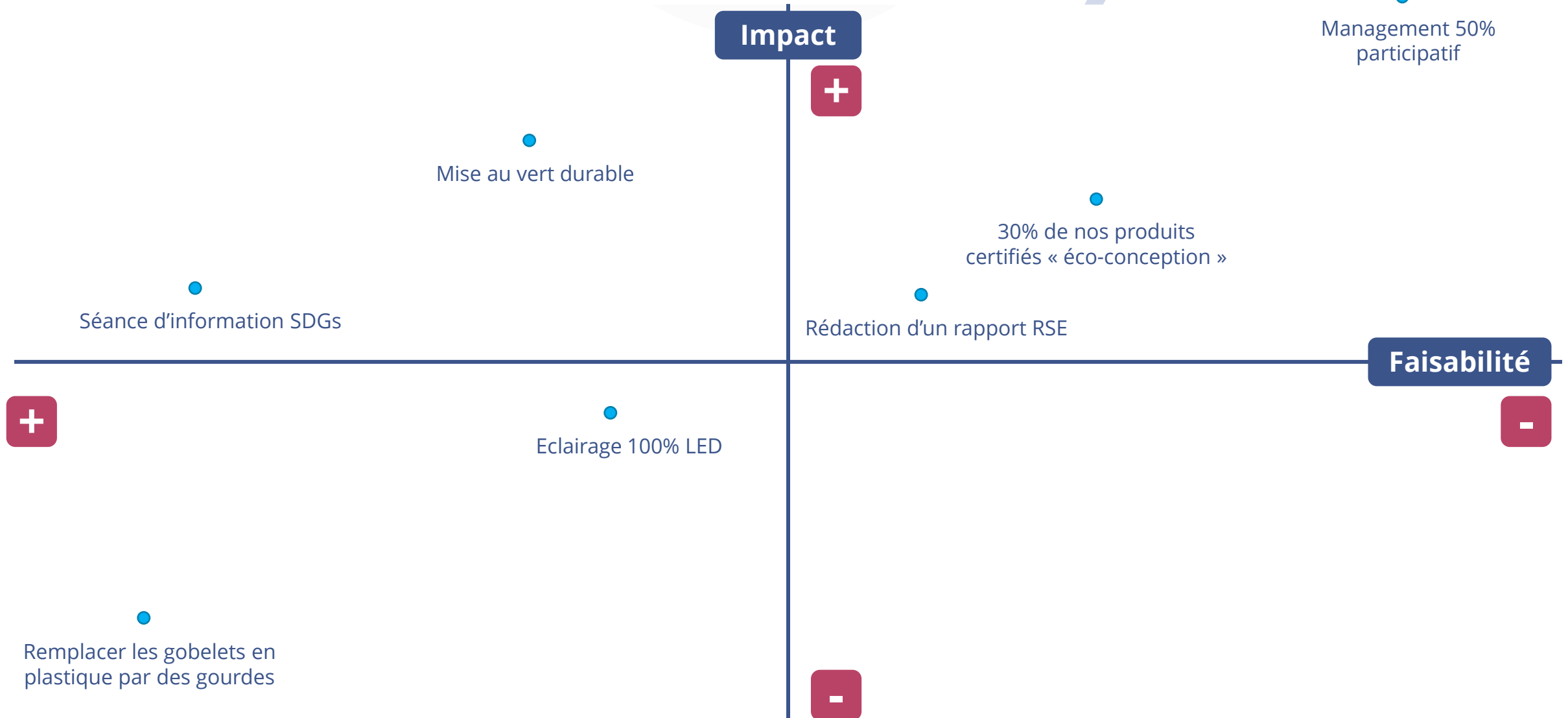
ENVIRONNEMENT

3. Mon plan d'actions

La politique des « petits pas »



La politique des « petits pas »



Passer à l'action... Pour du vrai !

Mettez un rappel à J+7 😊



✓ Je fixe une réunion **la semaine prochaine** pour faire un retour à mes collègues sur ce que j'ai appris au SDG Forum



✓ Je m'inscris à une **formation** ou un **webinaire** qui traite d'un sujet sur lequel je dois progresser



✓ Je prévois une réunion avec Thomas pour faire le point sur mon **état d'avancement « durable »**



✓ Je propose à mon organisation de définir **un plan d'actions** grâce à un accompagnement externe (SPW / CCI)

Témoignages inspirants (42)



Les indicateurs

Éliminer la faim, assurer la sécurité
alimentaire, améliorer la nutrition et
promouvoir l'agriculture durable

NEW

Découvrez nos
exemples d'indicateurs !

SDG 2 → TELECHARGER LES INDICATEURS

Cliquez sur le SDG de votre choix pour découvrir
les indicateurs liés à cet objectif !



Le SDG 2 relatif à l'élimination de la faim et la sécurité alimentaire invite les entreprises , à titre d'exemples, à :

Fonction (s)	Actions	Indicateur(s)
Partenariats	Eviter le gaspillage alimentaire et donner le surplus des productions ou les invendus à des banques alimentaires qui redistribuent à des publics fragilisés.	Volume de denrées alimentaires mises à disposition à des conditions très accessibles (don ou tarif réduit) % de denrées alimentaires redistribuées par rapport à la quantité totale de déchets alimentaires
Approvisionnement	S'approvisionner en circuit court, de saison et local pour augmenter les marges des agriculteurs et producteurs, éviter le transport inutile.	% des achats d'origine locale (< 150 km) # de partenariats avec des fournisseurs locaux

Pour aller plus loin

DÉCOUVREZ NOTRE
NOUVEAU **PODCAST**



PAS À PAS



17 SDGs pour les entreprises wallonnes, c'est 17 raisons d'essayer, de se lancer et de prendre confiance !



<https://sdgs-entreprise.be/>



[Les SDGs pour les entreprises wallonnes](#)



[Podcast « Pas à pas »](#)

Restons en contact !



Thomas WEIGERT

Conseiller SDGs

thomas.weigert@uwe.be

+32 (0)472.04.31.56

