

## **Atelier : Comment puis-je intégrer les ODD dans les activités de base de mon organisation ?**

Les objectifs de développement durable des Nations Unies, en abrégé les ODD, décrivent les objectifs globaux de développement durable à l'horizon 2030. Ces 17 ODD sont eux-mêmes déclinés en 169 cibles. Leur domaine d'application est global, ce qui veut dire qu'ils ne concernent pas seulement les pays en développement, mais qu'ils s'appliquent également à la Belgique, par exemple.

Cela paraît tout à fait bien mais quelle est la pertinence d'un tel cadre général et global pour votre propre organisation ? Il est clair qu'aucune organisation au monde ne pourra réaliser un de ces ODD à elle seule. Les enjeux sont trop importants et trop complexes pour être relevés par un seul acteur. Cependant, chaque organisation, petite ou grande, a la responsabilité de contribuer à l'atteinte de ces ODD. Quelle est alors la valeur ajoutée, pour une organisation, de travailler à ces ODD ? Et comment s'y prendre pour faire vivre ces ODD de manière utile, en lien avec vos activités de base, pour générer des opportunités et pour faire une vraie différence ? Ce sont des questions clés que l'on va adresser dans cet atelier.

Le point de départ des ODD sont les enjeux sociétaux, ceux qui nous concernent tous en tant que citoyen du monde. La mission est de relier cette perspective sociétale aux activités de base de chaque service public, de chaque entreprise ou de chaque organisation sans but lucratif. Pour cela, à la demande du gouvernement flamand, un guide décrivant un processus étape par étape a été élaboré. Les ODD y sont intégrés dans les activités de base de chaque organisation en 5 étapes et à travers 15 questions clés & actions.

Pourquoi une organisation voudrait-elle intégrer les ODD dans ses activités de base ? La valeur ajoutée pour une organisation se situe sur différents aspects. En prenant les enjeux sociétaux comme point de départ, il se crée un langage commun qui dépasse et relie les organisations. Cela facilite la communication sur l'impact sociétal ou sur le rôle de l'organisation. Lorsqu'une organisation a inventorié l'impact sociétal dû à ses activités de base, pour ensuite diminuer les impacts négatifs et renforcer les positifs, il en découle un focus sur ce qu'il y a lieu de faire. Le niveau d'ambition qui ressort des enjeux sociétaux est souvent plus élevé que le niveau d'ambition que les organisations se donnent à elles-mêmes en matière de développement durable. Lorsque plusieurs organisations se trouvent ensemble un impact sur un ou plusieurs ODD, qu'il soit positif ou négatif, la chance est plus grande que des partenariats se créent entre ces organisations où un ou plusieurs ODD sont centraux. De telles collaborations se traduisent souvent par un enrichissement pour toutes les parties concernées.

Les organisations qui intègrent les ODD dans leur fonctionnement clarifient leur responsabilité sociétale – liée à leurs activités de base – et s'y attaquent ensuite : les impacts sociétaux négatifs sont diminués et les positifs sont renforcés. Elles sont plus conscientes du contexte sociétal dans lequel elles opèrent et de ce que cela signifie pour leurs activités de base. Cela leur apporte des avantages à la fois opérationnels et stratégiques.

Cet atelier vous indiquera les étapes par lesquelles les ODD peuvent s'intégrer dans chaque type d'organisation.